

Auf unserer Homepage finden Sie ein Angebot an Themen für Inhouse-Seminare und jeweils aktuelle Angebote an Themenseminaren des IPE.

Zum Beispiel:

- Aggression leben und konstruktiv nutzen
- Die Führungskraft als Coach
- Projektmanagement
- Emotionale Kompetenz und Wirksamkeit
- Konfliktmanagement
- Autorität durch Beziehung

Institut für Integrative Pädagogik und Erwachsenenbildung

Dipl. Päd. Norbert Nagel

Dreikreuzweg 78
69151 Neckargemünd
Tel. 06223-74030
Fax 06223-74430
Mail: TASeminare@IPE-Nagel.de
Homepage: www.TA-Weiterbildung.de

IPE

Seit 1982 ist das Institut für Integrative Pädagogik und Erwachsenenbildung ein Ort, an dem

- Modelle der Transaktionsanalyse für ihre Anwendung in Pädagogik, Erwachsenenbildung und Beratung weiterentwickelt werden
- Transaktionsanalytische Konzepte in den Kontext anderer Arbeitsansätze gestellt werden
- Menschen durch Weiterbildung, Training und Beratung ihre personale und professionelle Kompetenz stärken.

Lernen und Entwicklung sind nur möglich, wenn neue Sichtweisen mit vorhandenen Erfahrungen verbunden werden. Darum ist unsere Arbeit „integrativ“.

Das Institut wird geleitet von **Dipl. Päd. Norbert Nagel**, Lehrtrainer für Transaktionsanalyse (DGTA, EATA, ITAA) und Emotionale Kompetenz (DGEK).



Persönlichkeitsentwicklung

Erlaubnis zum Wachsen

Weiterbildung in Transaktionsanalyse

Abschlüsse

Grundkurs

nach 1 Jahr Fortbildungslehrgang
Methoden beratender
Gesprächsführung

Qualifizierungsphase

nach 2 Jahren Mediator IPE
Coach IPE
Emotionale Kompetenz Trainer DGEK

nach 3 Jahren Praxiskompetenz DGTA

nach 4 Jahren Analytischer Berater IPE
Analytische Beraterin IPE
Supervisor IPE / Supervisorin IPE
TA-Pädagoge IPE / TA-Pädagogin IPE
TA-Trainer IPE / TA Trainerin IPE

Graduierungsphase

nach 5-7 Jahren Transaktionsanalytiker/
Transaktionsanalytikerin
DGTA/EATA/ITAA

Einzelberatung

Coaching - die persönliche Antwort finden

Im Coaching wird offen über die Fragen gesprochen, die Sie aktuell belasten oder schon lange vor sich herschieben. In respektvoller Begegnung werden unbeachtete Aspekte und blinde Flecken in den Blick genommen und Ressourcen gestärkt. Dadurch wird die eigene Lösungskompetenz wieder gefunden.

**Beratung zur Stärkung der Reflexivität,
mit der wir Probleme lösen.**

Ein Weiterbildungsjahr umfasst ca. 22 Weiterbildungstage.
Je nach angestrebtem Abschlussziel außerdem
1-3 Module á 2 Trainingstage.